

Praca dla mieszkańców i środowiska

– W swojej strategii działania bardzo duży nacisk kładziemy na dofinansowania unijne. To nasz największy priorytet, bo widzimy w tym możliwość bardzo szybkiego rozwoju firmy i realizacji inwestycji, których byśmy nie byli w stanie zrealizować – mówi **Janusz Fic**, prezes Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Krośnie, w rozmowie z **Marcinem Koziestańskim** i **Katarzyną Kamińską**.

– Zakres świadczonych przez MPGK w Krośnie usług jest bardzo szeroki: rozprowadzanie wody, oczyszczanie ścieków, wytwarzanie i dystrybucja energii cieplnej, prowadzenie instalacji regionalnej do zagospodarowania odpadów. Z czego to wynika?

– Nasz szeroki zakres usług wynika trochę z historii. Niegdyś bowiem istniało w Krośnie przedsiębiorstwo, które zajmowało się wszystkimi tymi usługami. My przejęliśmy te tradycje. Co ważne, nie jesteśmy tylko spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, ale działamy też w strukturze holdingowej. Naszą główną działalnością jest zaopatrywanie w wodę, odprowadzanie ścieków, produkcja energii cieplnej, czy gospodarowanie odpadami. Zajmujemy się także organizacją transportu, bo mamy 100-procentowy udział w miejskiej spółce komunikacji samochodowej. Mamy również 49 proc. udziałów w spółce Remondis Kroeko. Spółka ta działa na komercyjnym rynku wywozu odpadów.

Większościowym udziałowcem w tej spółce jest przedsiębiorstwo prywatne Remondis. Taka organizacja firmy, w strukturze holdingu, która łączy różne działalności i różne formy ich organizacji, na chwilę obecną daje bardzo dobre efekty. Specjalizujemy się w pewnych kwestiach i w związku z tym każda działalność ma z tego

MPGK KROSNO TO SPÓŁKA, KTÓRA BARDZO SZYBKO SIĘ ROZWIJA I BARDZO DUŻO INWESTUJE.

tytułu profity. Udaje się nam także pozyskiwać dużo środków unijnych, a to wszystko razem wzięte sprawia, że w ostatnim czasie nasza spółka bardzo szybko się rozwija i bardzo dużo inwestuje.

– Czy dla przedsiębiorstwa i jego pracowników ważna jest działalność proekologiczna i edukacyjna?

– Ważna to mało powiedziane. Misją naszej firmy jest praca dla mieszkańców oraz środowiska i na tych dwóch aspektach mocno się koncentrujemy. Istotne jest dla nas zadowolenie mieszkańców, ale również ekologia. Edukacja jest również bardzo ważna dla nas i to w dwóch aspektach, a mianowicie współpraca z lokalnymi szkołami i uczelniami w kwestii podnoszenia poziomu praktycznego kształcenia uczniów i studentów. W tym zakresie współpracujemy ze szkołami, głównie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Krośnie. Organizujemy praktyki dla studentów oraz umożliwiamy realizację prac dyplomowych. Dla lokalnych studentów jest to szansa na zdobycie dodatkowych kwalifikacji,

pokazania się z dobrej strony, najlepszym oferujemy zatrudnienie. Współpracujemy także z Akademią Górniczo-Hutniczą, Politechniką Krakowską czy Politechniką Rzeszowską.

Drugi bardzo ważny dla nas aspekt edukacji to oczywiście

podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników. Tutaj muszę się pochwalić, że kilka lat temu udało się nam zorganizować podyplomowe studia menedżerskie praktycznie dla całej kadry kierowniczej. Studia oczywiście dofinansowane były ze środków unijnych. Z dzisiejszej perspektywy powiem, że był to bardzo ważny krok, ponieważ nasza



Fot. M. Zeglinski

kadra była co prawda bardzo dobrze przygotowana merytorycznie, ale nie w zakresie zarządzania czy ekonomii. Uzupełnienie tych kompetencji przez naszych pracowników bardzo nam pomogło w realizacji wielu ambitnych przedsięwzięć. Dzisiaj również aktywnie wspieramy podnoszenie kwalifikacji przez naszych pracowników. Otaczająca nas rzeczywistość tak szybko się zmienia, że aby temu sprostać, niezbędna jest profesjonalnie przygotowana kadra.

– Czy w MPGK funkcjonuje Solidarność i jak układa się współpraca związku z zarządem spółki?

– Oczywiście, że funkcjonuje. W przedsiębiorstwie zatrudniamy 313 pracowników, z czego blisko 80 należy do związku zawodowego Solidarność. Myślę, że ta współpraca w ostatnich latach układała się bardzo dobrze, co może potwierdzić nagroda Pracodawca Przyjazny Pracownikom, którą otrzymał MPGK w Krośnie.

Janusz Fic, prezes MPGK w Krośnie, odbiera nagrodę przyznaną w konkursie Pracodawca Przyjazny Pracownikom, Warszawa, 19 marca br.

dawca Przyjazny Pracownikom, którą miałem przyjemność odebrać z rąk Prezydenta RP. Mimo że zdarzają się problemy, potrafimy prowadzić dialog i rozmowy i dzięki nim dojść do porozumienia.

– Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej otrzymało certyfikat Pracodawca Przyjazny Pracownikom w XI odsłonięciu konkursu organizowanego przez NSZZ Solidarność. To z pewnością ważne wyróżnienie dla Pana, ale także w pewnym sensie obowiązek wobec pracowników przedsiębiorstwa?

– To wyróżnienie ma szczególnie charakter, ponieważ droga do uzyskania

tej nagrody rozpoczęła się od wniosku naszych pracowników. Myślę, że żadne inne wyróżnienia nadawane nawet przez niezależne organizacje nie mają takiej wagi, ponieważ w tym przypadku była to inicjatywa oddolna samych pracowników. Jest mi bardzo miło, że dobra współpraca ze związkami zawodowymi, dobre relacje z pracownikami doprowadziły do tego, że miałem przyjemność odebrać takie wyróżnienie. Oczywiście jest to zobowiązanie na przyszłość, ale nie mam odnośnie do tego dużych obaw. Ta nagroda pokazuje, że tworzymy kolektyw, potrafimy się skupić na rozwiązywaniu najważniejszych problemów, potrafimy ze sobą rozmawiać i osiągać kompromis. Mam nadzieję, że tak będzie dalej. Ważne jest to, że w naszym przypadku obydwie strony chcą tego kompromisu, ponieważ to jest tak naprawdę gwarancją dalszego rozwoju firmy.

– Co jest największym osiągnięciem przedsiębiorstwa, z czego jego zarząd i pracownicy mogą być najbardziej dumni?

– W swojej strategii działania już od kilkunastu lat bardzo duży nacisk kładziemy na dofinansowania unijne. To nasz priorytet, bo widzimy w tym możliwość bardzo szybkiego rozwoju firmy i realizacji inwestycji, których nie bylibyśmy w stanie wykonać. Dzięki środkom unijnym wiele rzeczy udaje nam się zrealizować i to jest rzecz, z której jestem bardzo dumny i myślę, że wszyscy pracownicy mogą być z tego dumni. To pokazuje też jeszcze jedną rzecz – że nasza strategia działalności firmy jest bardzo skuteczna.

– Jakie projekty realizowała i obecnie realizuje spółka MPGK w Krośnie?

– W poprzedniej perspektywie finansowej pozyskaliśmy ze środków unijnych ok. 60 mln zł. W obecnej perspektywie mamy już zawarte umowy na prawie 70 mln zł. Dzięki temu realizujemy duży dwuetapowy program wodociągowo-kanalizacyjny, mamy również kompleksowo zmodernizowane ujęcie wody w Sieniawie, jesteśmy też w trakcie modernizacji ujęcia wody w Szczepańcowej. Modernizując cały system zaopatrzenia w wodę, wybudowaliśmy blisko 16-kilometrową magistralę, która łączy ujęcie wody w Sieniawie i ujęcie wody w Iskrzyni, które jest przewidziane do zamknięcia. Realizujemy rozdział kanalizacji na terenie miasta, modernizowana jest oczyszczalnia ścieków. Bez środków unijnych skala tych inwestycji byłaby niemożliwa, a jeśli możliwa – to rozkładałoby się to na wiele lat. Mamy też na uwadze kolejne projekty, jak chociażby inwestycje poczynione w ciepłownictwie.

Zmodernizowaliśmy sieć ciepłowniczą, wybudowaliśmy blok energetyczny na paliwo odnawialne, dzięki czemu jesteśmy już elektrociepłownią i oprócz ciepła produkujemy w skojarzeniu również energię elektryczną. Kolejnym ważnym zagadnieniem w naszej działalności jest gospodarka odpadami. Jesteśmy w trakcie realizacji dwóch dużych inwestycji związanych z kompleksową modernizacją i rozbudową Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych. Są to kompleksowe inwestycje wynikające z nowych wy-

W PRZEDSIĘBIORSTWIE ZATRUDNIAMY 313 PRACOWNIKÓW, Z CZEGO BLISKO 80 NALEŻY DO SOLIDARNOŚCI. WSPÓŁPRACA UKŁADA NAM SIĘ BARDZO DOBRZE.

zwań i standardów, które niebawem zaczną obowiązywać w gospodarce odpadami, co w praktyce oznacza konieczność wywiązywania się gmin z nałożonych na nie obowiązków, w tym segregacji i recyklingu odpadów. Warto w tym miejscu dodać, że naszej spółce zostały powierzone zadania z zakresu zagospodarowania odpadów 28 okolicznych gmin. To jest bardzo duży projekt, a w zasadzie jego pierwszy etap, bo projekt może być rozwojowy.

– Przed spółką także bardzo ciekawe zadanie, jakim będzie współrealizacja projektu inteligentnej sieci wodociągowej. Na ile jest to innowacyjne rozwiązanie oraz w jaki sposób usprawni dotychczasowe zarządzanie siecią?

– Dotychczasowe inwestycje w zakresie zakładu wodociągów i kanalizacji

dotyczyły modernizacji zakładów i oczyszczalni. Natomiast w tej chwili bardzo mocno ukierunkowujemy się też na poprawę zarządzania siecią wodociągową. I odnieśliśmy w tej kwestii bardzo duży sukces. Nasz projekt zajął bowiem pierwsze miejsce w konkursie organizowanym przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju „Human Smart Cities. Inteligentne miasta współtworzone przez mieszkańców” w kategorii miast średnich. Dzięki temu zamontujemy blisko 8 tys. czujników na sieci wodociągowej na terenie całego miasta Krosna,

w tym również na wodomierzach w prywatnych mieszkaniach, dzięki czemu mieszkańcy będą

mogli być powiadamiani automatycznie SMS-em lub mailem o ponadnormatywnych zużyciach wody. Dzięki temu projektowi w ciągu najbliższych dwóch lat skokowo poprawimy zarządzanie naszą siecią wodociągową.

– Czy jest jakiś konkretny cel, który chciałby Pan osiągnąć i zrealizować w najbliższej przyszłości?

– Obecnie realizujemy bardzo duże inwestycje i dokończenie rozpoczętych zadań będzie jedną z kluczowych kwestii, nad którą będziemy się skupiać przez najbliższe kilka lat. Ale musimy też patrzeć w przyszłość i starać się o znaczące dofinansowania z kolejnej perspektywy finansowej. Dlatego rozpoczęliśmy już prace nad przygotowaniem kolejnych projektów. Do tego dochodzi oczywiście praca dla dobra mieszkańców Krosna i dla dobra środowiska naturalnego. **S**