

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W KROŚNIE

ul. Grodzka 10, 38-400 Krosno





Centrum Integracji Społecznej w Krośnie

powstało z dniem 1 grudnia 2013 r.
i jest samorządową jednostką budżetową
Miasta Krosna.

CIS w Krośnie realizuje zadania wynikające z ustawy
o zatrudnieniu socjalnym, związane z prowadzeniem
reintegracji społecznej i zawodowej.



Centrum Integracji Społecznej w Krośnie

Głównym celem działania CIS w Krośnie jest tzw. „zatrudnienie socjalne”, stanowiące kombinację:

- 1) **reintegracji społecznej**, na którą składa się pomoc psychologiczna, doradcza, konsultacyjna oraz socjalna oraz
- 2) **reintegracji zawodowej** w różnych miejscach pracy, związanej z nabywaniem nowych kwalifikacji i praktycznej wiedzy o pracy w danym zawodzie.

Reintegracja społeczna i zawodowa ma na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych i powrót na rynek pracy.



Uczestnicy CIS w Krośnie

Uczestnikami Centrum Integracji Społecznej mogą być osoby bezrobotne i / lub niepełnosprawne, zamieszkałe na terenie miasta Krosna.

Uczestnictwo w CIS jest możliwe:

- 1) przez okres próbny trwający 1 miesiąc,
- 2) następnie przez 11 miesięcy okresu właściwego,
- 3) w indywidualnych przypadkach przez dodatkowe 6 miesięcy.

Łącznie uczestnictwo w CIS może trwać maksymalnie **18 miesięcy**.



Uczestnicy CIS w Krośnie

Uczestnik CIS w Krośnie zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym może wykonywać praktyki / prace zlecone przez **6 - 8 godzin** dziennie, bez pracy w godzinach nocnych.

W ramach uczestnictwa w CIS w Krośnie pobiera on tzw. **świadczenie integracyjne** w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, **jest też ubezpieczony** - opłacone są dla niego wszystkie składki związane z ubezpieczeniem zdrowotnym i społecznym.

Otrzymuje również ekwiwalent jednego dziennego posiłku oraz **zwrot kosztów dojazdu** do miejsca praktyk / prac zleconych.



Warsztaty reintegracji zawodowej

W ramach reintegracji prowadzonej przez CIS uczestnik przebywa przez 1 dzień w tygodniu na zajęciach w jednostce, a w pozostałych 4 dniach wykonuje prace w ramach warsztatów.

CIS prowadzi obecnie działalność usługową w formie 3 warsztatów:

- ▶ Warsztat ogólnousługowy - 11 osób
- ▶ Warsztat opiekuńczy - 6 osób (Dzienny Klub Seniora „CAFFE 60+)
- ▶ Warsztat animacji kulturalnej - 3 osoby (Klub Seniora „Ogród Inspiracji”)

Łącznie: 20 uczestników



Współpraca z przedsiębiorcami i instytucjami

Z perspektywy potencjalnego pracodawcy, przyjęcie uczestnika CIS w Krośnie w ramach praktyki zawodowej daje możliwość poznania tej osoby i wyuczenia jej sposobu wykonywania określonych czynności przez dowolny okres czasu.

Odbywa się to na podstawie umowy podpisanej z CIS na wykonywanie danej usługi, zgodnie z którą przez cztery dni w tygodniu uczestnik wykonuje powierzoną pracę na wskazanym stanowisku.

Przedsiębiorca nie ma obowiązku jego zatrudnienia i wypłacania wynagrodzenia wraz z pochodnymi (pozostaje to w gestii CIS w Krośnie), po zakończeniu bezpłatnego okresu próbnego pokrywa natomiast koszt wykonania tej usługi w oparciu o ustaloną indywidualną stawkę (na podstawie rachunku wystawianego przez CIS w rozliczeniu miesięcznym).



Dodatkowe możliwości:

Przedsiębiorca, zainteresowany współpracą z Centrum Integracji Społecznej w Krośnie może wnioskować o objęcie uczestnika, wykonującego u niego prace zlecane, dodatkowymi szkoleniami.

Uczestnik, mający możliwość wyuczenia się wykonywania pracy w danym zawodzie, objęty wsparciem CISu oraz szkoleniami, może stać się następnie pracownikiem na zasadzie **zatrudnienia wspieranego**:

Jest to rozwiązanie polegające na zatrudnieniu uczestnika na umowę o pracę na okres co najmniej roku, przy jednoczesnym pozyskaniu z Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie refundacji kosztów jego wynagrodzenia oraz pochodnych w wysokości odpowiednio:

- ▶ 100 % zasiłku dla bezrobotnych - przez pierwsze 3 miesiące,
- ▶ 80 % zasiłku dla bezrobotnych - przez kolejne 3 miesiące,
- ▶ 60 % zasiłku dla bezrobotnych - przez kolejne 6 miesięcy.



Praktyki zawodowe / prace zlecone uczestnikom CIS

W ramach warsztatu ogólnoustługowego uczestnicy pracują / pracowali m.in. w charakterze:

- ▶ Pracownika gospodarczego (na linii produkcyjnej)
- ▶ Pracownika gospodarczego (w pralni)
- ▶ Pomocy kuchennej
- ▶ Cukiernika
- ▶ Pokojowej w hotelu / sanatorium
- ▶ Recepcjonisty
- ▶ Kelnera
- ▶ Pomocy administracyjnej
- ▶ Kasjera / sprzedawcy
- ▶ Pracownika wykładającego towar
- ▶ Pracownika obsługi klienta
- ▶ Pomocy sprzątającej
- ▶ Konserwatora
- ▶ Ogrodnika
- ▶ Brukarza



Reintegracja zawodowa



Reintegracja zawodowa





Reintegracja społeczna - szkolenia





Spółeczna odpowiedzialność biznesu

jest to koncepcja, według której przedsiębiorstwa dobrowolnie uwzględniają interesy społeczne i ochronę środowiska, a także relacje z różnymi grupami interesariuszy w ramach swojej strategii rozwoju.

Według tego podejścia, bycie odpowiedzialnym społecznie oznacza inwestycje w zasoby ludzkie, w ochronę środowiska i relacje z interesariuszami, którzy mogą mieć faktyczny wpływ na efektywność działalności gospodarczej tych organizacji oraz ich innowacyjność.

Zatem wydatki tego rodzaju należy traktować jako inwestycję i źródło innowacji, a nie jako koszt.



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Podejście społecznej odpowiedzialności biznesu skupia się na stwierdzeniu, że posiadające osobowość prawną przedsiębiorstwa stanowią pewien rodzaj obywateli, więc biorąc pod uwagę koszty społeczne i środowiskowe prowadzonej działalności gospodarczej, powinni dbać o swoje otoczenie i pomagać rozwiązywać pojawiające się w nim problemy.



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Dzięki odpowiedzialności społecznej firmy mogą poprawić swoją reputację, a tym samym zwiększyć zyski - firma o rozwiniętej strategii w zakresie odpowiedzialności społecznej łatwiej przywiązuje do siebie wartościowych pracowników, lepiej ich motywuje i przyciąga nowe talenty.

Wprowadzenie problematyki ochrony środowiska i polityki społecznej do strategii rozwoju przedsiębiorstwa pozwala obniżyć koszty działalności i zapewnia lepszą odporność na kryzysy gospodarcze, zwiększając zaufanie społeczne do przedsiębiorcy.



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Przejawem społecznej odpowiedzialności biznesu w wielu miejscach jest pojawianie się inicjatyw, które angażują liderów biznesu, organizacje pozarządowe i administrację państwową lub samorządową.

Przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialne poszukują rozwiązań korzystnych dla wszystkich grup zainteresowanych ich działalnością i mających wpływ na tę działalność. Bycie społecznie odpowiedzialnym oznacza:

- ▶ inwestowanie w zasoby ludzkie, w ochronę środowiska i relacje z otoczeniem przedsiębiorstwa
- ▶ dobrowolność, polegająca na tym, że przedsiębiorstwa podejmują działania, których nie wymagają od nich obowiązujące przepisy prawa
- ▶ działanie zgodne z zasadami etycznymi i normami prawnymi
- ▶ dbanie o przestrzeganie zasady zrównoważonego rozwoju
- ▶ dbanie o swoje otoczenie - działanie na rzecz swojego środowiska lokalnego
- ▶ wspieranie działalności organizacji pozarządowych
- ▶ konsultowanie podejmowanych działań wspólnie ze swoimi interesariuszami



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Przejawem społecznej odpowiedzialności biznesu jest również współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Krośnie. Stanowi ona inicjatywę, obejmującą współdziałanie z jednostką samorządu terytorialnego w obszarze wsparcia osób długotrwale bezrobotnych, mającą na celu ich aktywizację, która umożliwi im powrót na otwarty rynek pracy.

Dzięki uczestnictwu w zajęciach Centrum Integracji Społecznej oraz praktykom zawodowym, osoba taka jest w stanie w przyjaznych dla siebie warunkach odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy i nabyć konkretne kwalifikacje w określonym zawodzie. Potencjalny pracodawca natomiast zyskuje możliwość przyuczenia pracownika pod kątem swoich specyficznych wymagań i późniejszego zatrudnienia go z jednoczesną refundacją części jego wynagrodzenia.



Spółecznie odpowiedzialni partnerzy CIS w Krośnie

W trakcie swojej dotychczasowej działalności Centrum Integracji Społecznej w Krośnie wielokrotnie współpracowało z przedsiębiorcami i instytucjami, które można określić jako społecznie odpowiedzialne.

Do końca września tego roku współpraca obejmowała 20 partnerów, do dnia dzisiejszego natomiast liczba ta przekracza już 30 przedsiębiorstw i instytucji.

Coraz więcej potencjalnych pracodawców we współpracy z CIS zaczyna dostrzegać szansę pozyskania pracowników, z którymi może wypracować trwałą więź społeczno - zawodową, która zaowocuje później dużą motywacją do pracy tej osoby i lojalnością w stosunku do pracodawcy.

Ten rodzaj współpracy zaczyna cieszyć się coraz większym zainteresowaniem dzięki dużej otwartości dotychczasowych partnerów CIS, których chcielibyśmy dzisiaj uhonorować poprzez przyznanie nagród w ramach rankingu „Partner integracji społeczno - zawodowej 2016”.



Ranking „Partner integracji społeczno - zawodowej 2016”

Ranking został utworzony w oparciu o zawierane do końca września br. umowy z w ramach działalności usługowej warsztatów ogólnousługowego oraz opiekuńczego.

Jego celem jest wyróżnienie i publiczne uhonorowanie przedsiębiorców i instytucji aktywnie działających na rzecz zapobiegania wykluczeniu społecznemu oraz aktywnej integracji społecznej i zawodowej uczestników Centrum Integracji Społecznej w Krośnie

Podstawą oceny rankingowej była co najmniej 2-miesięczna współpraca z CIS w Krośnie poprzez przyjęcie uczestników w ramach reintegracji zawodowej na praktyki zawodowe lub prace zlecane.



Ranking „Partner integracji społeczno - zawodowej 2016”

Ranking obejmuje dwie kategorie partnerów:

- ▶ „przedsiębiorca” - osoby i firmy prowadzące działalność gospodarczą w warunkach wolnej konkurencji rynkowej,
- ▶ „instytucja” - jednostki samorządów terytorialnych oraz ich jednostki organizacyjne i zakłady budżetowe.



Kryteria oceny w ramach Rankingu:

Otwartość na współpracę - kryterium obejmuje:

- ▶ inicjatywę partnera w podjęciu decyzji o przyjęciu uczestnika CIS w ramach praktyk zawodowych lub prac zleconych,
- ▶ otwartość w podjęciu decyzji o przyjęciu osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym,
- ▶ ciągłość współpracy rozumiana jako stała współpraca skierowana do jednego uczestnika lub stała współpraca z jednostką pomimo rotacji uczestników



Kryteria oceny w ramach Rankingu:

Wsparcie zawodowe uczestnika w środowisku pracy - kryterium obejmuje:

- ▶ przeszkolenie pracownika,
- ▶ współpracę w kształtowaniu pozytywnych nawyków w zakresie efektywności i etyki pracy,
- ▶ zaangażowanie w zwiększanie umiejętności zawodowych uczestnika poprzez powierzanie nowych obowiązków,
- ▶ wsparcie w rozwiązywaniu problemów zawodowych wynikających ze specyfiki pracy na danym stanowisku



Kryteria oceny w ramach Rankingu:

Wsparcie społeczne uczestnika - kryterium obejmuje:

- ▶ zaangażowanie w kształtowanie pozytywnych relacji społecznych z uczestnikiem,
- ▶ empatię i wyrozumiałość w stosunku do sytuacji lub zachowań uczestnika wynikających z długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia,
- ▶ pomoc w rozwiązywaniu problemów społecznych uczestnika i w jego rozwoju społecznym.



Kryteria oceny w ramach Rankingu:

Współpraca z pracownikami CIS dotycząca uczestnika - kryterium obejmuje:

- ▶ otwartość na kontakty z pracownikami CIS, zwłaszcza z instruktorami zawodu i pracownikiem socjalnym,
- ▶ wspólne planowanie dalszego rozwoju społeczno - zawodowego uczestnika,
- ▶ wnioskowanie o działania przygotowujące do późniejszego zatrudnienia lub zwiększania kwalifikacji (np. o szkolenia tematyczne)



Kryteria oceny w ramach Rankingu:

Zatrudnienie uczestnika - kryterium obejmuje fakt podjęcia przez partnera decyzji o zatrudnieniu standardowym lub zatrudnieniu wspieranym uczestnika.

Zlecenie prac w formie odpłatnej - kryterium obejmuje dodatkową punktację w tych wszystkich przypadkach, kiedy podpisana umowa z partnerem generuje przychód z tytułu wykonywania prac zleconych.



Ranking „Partner integracji
społeczno - zawodowej 2016”
kategoria: przedsiębiorca

MIEJSCE I

Enika Sp. z o.o.

Ewa Barut, Joanna Gierszewska



Ranking „Partner integracji
społeczno - zawodowej 2016”
kategoria: przedsiębiorca

MIEJSCE II

ZNICZPLAST

Grzegorz i Aleksandra Dziekan



Ranking „Partner integracji
społeczno - zawodowej 2016”
kategoria: przedsiębiorca

MIEJSCE III (ex aequo)

Restauracja WODNIK
Lilla Woda



Ranking „Partner integracji
społeczno - zawodowej 2016”
kategoria: przedsiębiorca

MIEJSCE III (ex aequo)

FPHU „GOSIA” S.C.

Grzegorz Bęben, Elżbieta Niemczycka



Ranking „Partner integracji
społeczno - zawodowej 2016”
kategoria: instytucja

MIEJSCE I

Dom Pomocy Społecznej nr 2 w Krośnie
Dyrektor Maria Chrobak



Dziękujemy!