

POWIATOWY URZĄD PRACY W KROŚNIE

FORUM GOSPODARCZE

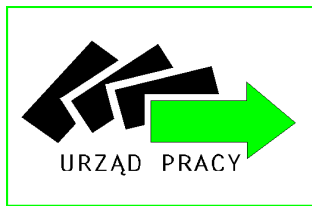
„Zewnętrzne źródła finansowania projektów inwestycyjnych
dla przedsiębiorców”

**FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA
OFEROWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY**

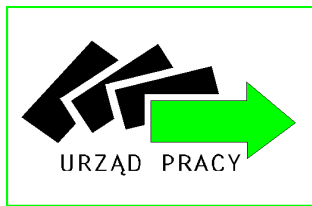
Krosno, 27.10.2015r.



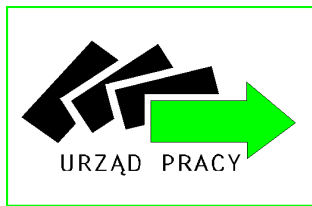
Celem strategicznym publicznych służb zatrudnienia jest: spadek bezrobocia i wzrost wskaźnika zatrudnienia dzięki zwiększeniu liczby pozyskanych ofert pracy i skuteczności pośrednictwa pracy oraz świadczeniu bardziej efektywnej pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom dzięki wykorzystaniu instrumentów rynku pracy oraz współpracy z instytucjami rynku pracy w ramach partnerstwa publiczno-publicznego, publiczno-społecznego i publiczno–prywatnego.



Ponieważ priorytetem działań urzędu pracy jest znalezienie dla pracodawców odpowiednich kandydatów do pracy, instrumenty rynku pracy powinny być dodatkowym wsparciem pracodawcy, który decyduje się zatrudnić osobę o słabszej pozycji na rynku pracy. Konieczne jest też zapewnienie trwałości zatrudnienia po okresie aktywizacji zawodowej finansowanej z Funduszu Pracy.

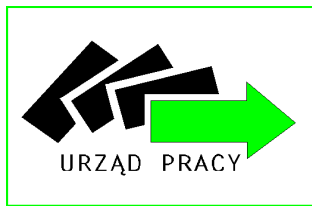


Formy pomocy oferowane przez PUP muszą być dostosowane do określonego dla bezrobotnego profilu pomocy i wynikać z opracowanego wspólnie Indywidualnego Planu Działania.



Staż - jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać do 6 miesięcy, a w przypadku osób do 30 roku życia do 12 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej po stażu, na okres wynikający z umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy.



Prace interwencyjne- są formą wsparcia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Okres finansowania tej formy obejmuje zazwyczaj 6-18 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 50 roku życia nawet do 4 lat. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez kolejne 3 lub 6 miesięcy.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- jest formą polegającą na sfinansowaniu utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Osoba bezrobotna skierowana na utworzone stanowisko powinna być zatrudniona przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Kwota refundacji – maksymalnie sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia



Świadczenie aktywizacyjne - środki mogą być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługuje przez:

- 12 miesięcy w wysokości **połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**,
- 18 miesięcy w wysokości **jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**.

Po upływie okresu pobierania świadczenia pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, odpowiednio przez okres 6 miesięcy, w przypadku gdy świadczenie było wypłacane przez 12 miesięcy i 9 miesięcy w sytuacji, gdy świadczenie zostało przyznane na 18 miesięcy.



Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku +50 – jest formą która ma zachęcać pracodawców do zatrudniania bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy (bezrobotni pomiędzy 50 a 60 rokiem życia) lub 24 miesięcy (bezrobotni powyżej 60 roku życia).

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu finansowania, odpowiednio przez:

- 6 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 12 miesięcy,
- 12 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 24 miesięcy.

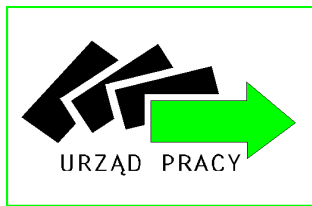


Grant na telepracę – w tym przypadku na utworzonym stanowisku może być zatrudniony skierowany przez urząd pracy bezrobotny rodzic wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotny opiekun osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

Wysokość środków w ramach grantu: nie więcej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.



Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia - może być przyznana pracodawcy za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Po okresie refundacji pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudniania bezrobotnego przez 6 miesięcy.



Bon zatrudnieniowy - stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu. Wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego jest adresowane do osób do 30 roku życia i musi wynikać z opracowanego IPD.

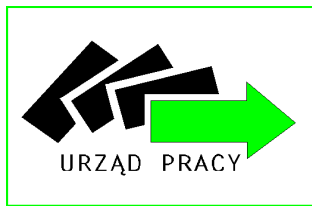
Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.



Bon stażowy - stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Bon stażowy jest formą przeznaczoną dla osób do 30 roku życia. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Jeżeli pracodawca wywiązał się z obowiązku zatrudnienia, przysługuje mu premia w wysokości 1500 zł.



Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Do wniosku o zawarcie umowy pracodawcy dołączają deklarację zatrudnienia bezrobotnego w trakcie lub po zakończeniu szkolenia przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Szkolenie osób bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



NOWA FORMA WSPARCIA DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres **12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych **do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz **kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca **i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.**

Starosta nie może zawrzeć umowy, o której mowa w ust. 1, z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowy, o których mowa powyżej, mogą być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

Koszty wynikające z zawartych umów, są finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016–2018.



Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy –

może zostać przyznana w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe w całym okresie kredytowania i wynosi w skali roku 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty- 3 lata



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

(w 2015r. z KFS mogą korzystać osoby w wieku 45+)