

KONFERENCJA
KSZTAŁCENIE ZAWODOWE SZANSĄ ROZWOJU

RELACJE
SZKOŁA - PRACODAWCY
NA PRZYKŁADZIE WSPÓŁPRACY

W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1
IM. JANA SZCZEPANIKA

Krosno, 8 października 2015 roku

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1

KILKA SŁÓW O SZKOLE

- 1888 – utworzenie Szkoły Tkackiej – prekursora dzisiejszego Zespołu
- w następnych latach – liczne przeobrażenia form organizacyjnych szkoły tkackiej
- 1972 – utworzenie zespołu szkół (**włączenie szkoły odzieżowej**), nadanie szkole imienia Jana Szczepanika
- 1970 – otwarcie liceum sprzedawca-magazynier – prekursora **Technikum Handlowego**
- 1986 – powstaje **Liceum Ekonomiczne**
- 2000 – inauguracja działalności **V Liceum Ogólnokształcącego**
- 2008 – rozpoczęcie kształcenia w zawodach: **technik spedytor, technik obsługi turystycznej**
- 2016 – *rozpoczęcie kształcenia w zawodzie **technik przemysłu mody***

ROZWÓJ SZKOŁY W LATACH 1990 - 2015

Czynniki wpływające na dzisiejszy kształt organizacyjny szkoły:

- upadek branży włókienniczej, w tym ZPL „KROSNOLEN”
- ograniczenie produkcji i pogorszenie się koniunktury w branży odzieżowej
- wzrost aspiracji edukacyjnych społeczeństwa
- 1990 - 54% uczniów w szkole zasadniczej
- od 2003r – bez uczniów w szkole zasadniczej
- wzrost liczby studentów - zapotrzebowanie na szkoły z maturą
- brak szkół ekonomicznych w okolicy
- rozwój bankowości i innych usług finansowo-ekonomicznych
- rozwój sieci handlowej
- rozwój drobnej przedsiębiorczości na terenie Miasta i Powiatu

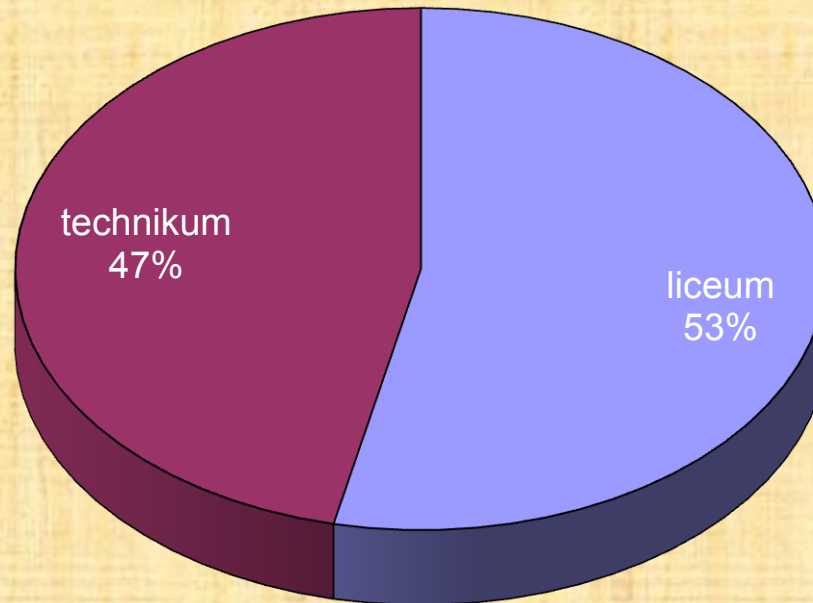
OBECNY ZESPÓŁ SZKÓŁ, TO ...

❖ Technikum Nr 1
im. Jana Szczepanika

13 oddz. 364 uczniów

❖ V Liceum Ogólnokształcące
im. Jana Szczepanika

15 oddz. 418 uczniów



Razem: 28 oddz. 782 uczniów

Zawód	Kwalifikacja	Forma egzaminu	Termin egzaminu zewnętrznego
Technik ekonomista	A35. Planowanie i prowadzenie działalności w organizacji	DK	koniec kl. II
	A36. Prowadzenie rachunkowości	DK	po I sem. kl. IV
Technik handlowiec	A18. Prowadzenie sprzedaży	W	koniec kl. III
	A22. Prowadzenie działalności handlowej	DK	po I sem. kl. IV
Technik spedytor	A28. Organizacja i nadzorowanie transportu	D	koniec kl. III
	A29. Obsługa klientów i kontrahentów	D	po I sem. kl. IV
Technik obsługi turystycznej	T13. Planowanie i realizacja imprez i usług turystycznych	D	koniec kl. II
	T14. Prowadzenie informacji turystycznej oraz sprzedaż usług turystycznych	D	po I sem. kl. IV
Technik technologii odzieży	A12. Wykonywanie usług krawieckich	W	po I sem. kl. III
	A48. Projektowanie wyrobów odzieżowych	D	koniec kl. III
	A49. Organizacja procesów wytwarzania wyrobów odzieżowych	D	po I sem. kl. IV

D – rezultat: dokumentacja

DK – rezultat: dokumentacja uzyskana z wykorzystaniem komputera

W – rezultat: wyrób lub usługa

Zawód	Terminy i czas praktyk	Miejsca praktyk
Technik ekonomista	2 tyg. w kl. II (80 godz.)	zakłady produkcyjne, biura rachunkowe, urzędy, instytucje
	4 tyg. w kl. III (160 godz.)	banki, biura rachunkowe
Technik handlowiec	4 tyg. w kl. III (160 godz.)	hurtownie, sklepy
Technik spedytor	4 tyg. w kl. III (160 godz.)	firmy spedycyjne i transportowe
Technik obsługi turystycznej	4 tyg. w kl. II (160 godz.)	biura podróży, punkty informacji turystycznej, hotele
	w kl. III piątki (160 godz.)	biura podróży, punkty informacji turystycznej, hotele
Technik technologii odzieży	4 tyg. w kl. II (160 godz.)	zakłady odzieżowe

Technik ekonomista - 27 miejsc praktyki

• Urząd Miejski w Dukli	• URZĄD GMINY KORCZYNA
• Urząd Miasta Krosna	• Urząd Gminy w Chorkówce
• Starostwo Powiatowe w Krośnie	• Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Jaśle
• Sąd Okręgowy w Krośnie	• Sąd Rejonowy w Krośnie
• Biuro Usług Księgowych mgr Zofia Romańska	• BIURO RACHUNKOWE Robert Cesarz
• BIURO RACHUNKOWE AKTYW Jolanta Koszyła	• BIURO KSIĘGOWO – PODATKOWE „B-DS” Bogusław Socha i S-ka
• BIURO RACHUNKOWE AKTYW Piotr Stefanik	• PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Biuro Usług Księgowych „BOBO” Krosno
• Biuro Rachunkowe Teresa Derwich	• Q-BAL TECHNOLOGIE Sp. z o.o.
• BOG - MAR Sp. z o.o.	• PG-E Dystrybucja S.A. O/Rzeszów Rejon Energetyczny Krosno
• Bank Gospodarki Żywnościowej Spółka Akcyjna Oddział w Krośnie	• Bank Spółdzielczy w Rymanowie
• Bank Polska Kasa Opieki S.A I Oddział w Krośnie	• ING BANK ŚLĄSKI S.A. Oddział w Krośnie
• Podkarpacki Bank Spółdzielczy Oddział w Krośnie	• Bank Zachodni WBK 1 Oddział w Krośnie
• Podkarpacki Bank Spółdzielczy z siedzibą w Sanoku Oddział w Miejscu Piastowym	• INVEST – BANK S.A. Oddział w Krośnie
Bank Spółdzielczy w Strzyżowie	



Technik handlowiec - 10 miejsc praktyki

- MINI – MAX supermarket
- FIRMA HANDLOWA „IKO” J. Graboś, L.Graboś, A. Stefanik Spółka Jawna
- BOG - MAR Sp. z o.o.
- BAFRA Spółka Cywilna Jan Bałaban, Sławomir Franczak
- GREEN HOUSE Hurtownia Kwiatów
- Kwiaciarnia „RENATA” Renata Dziugan – Hurtownia Kwiatów Ciętych
- WOMAR FOOD S-8 W. Guzik, M. Winiarski
- empik sp. z o.o. - empik Krosno Elijot
- P.P.H.U. „VIVOPOL” S.C
- P.P.U.H. „ZOSTAŃ”

Technik spedytor - 7 miejsc praktyki

• Lorry-Sped S.C.	• Krośnieńskie Huty Szkła „KROSNO” S.A. w upadłości likwidacyjnej
• Przedsiębiorstwo Spedycyjno – Transportowe KRO-SPED	• OMEGA Pilzno ITiS Godawski & Godawski Sp. z o.o.
• Firma Transportowo-Przewozowa „TRANS BIESZCZADY” Sp. Jawna J. Stanis, K. Szepiczak, J.Chrunik	• SPED-KOR S.J. Andrzej Ginalski, Stefan Ginalski
• Firma Usługowo- Handlowa „TRANS – MAŁK – KUCHARSKI Wojciech Kucharski	

Technik technologii odzieży - 4 miejsca praktyki

• Firma Produkcyjno – Handlowa „GAWA”	• P.P.H ALMA S.C
• Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowe „DAGON”	• Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowe „JOLANTEX” Kornel Chodak



PRAKTYKI ZAWODOWE U 70 PRACODAWCÓW

Technik obsługi turystycznej - 28 miejsc praktyki

- | | |
|--|---|
| • Regionalne Centrum Kultur Pogranicza w Krośnie | • Muzeum Podkarpackie w Krośnie |
| • Centrum Dziedzictwa Szkła sp. z o.o. | • Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Oddział w Krośnie |
| • GRUPA WHY NOT TRAVEL Krosno | • Hibiskus Hotel & Restauracja Zarzecze |
| • CENTRUM MIĘDZYNARODOWYCH PRZEWOZÓW AUTOKAROWYCH Rzeszów | • Biuro Pielgrzymkowo-Turystyczne „MATEUSZ” Rymanów Zdrój |
| • „Polskie Biuro Podróży - Krosno” Sp. z o.o. | • TWIST Hotel i Restauracja Krosno |
| • HOTEL RESTAURACJA Jaś Wędrowniczek Rymanów | • Imperium VENUS sp. z o.o. Restauracja VENUS Moderówka |
| • F.H. „ALTA” Brzozów | • Biuro Podróży RADTUR, COMEON.PL Krosno |
| • Biuro Pielgrzymkowo-Turystyczne „CREDO” s.c. Krosno | • RSF Sp. z o.o. Korbornia |
| • Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Zarząd Oddziału Jasło | • HOTEL ŚNIEŻKA |
| • Muzeum Rzemiosła w Krośnie, Punkt Informacji Kulturalno-Turystycznej | • Punkt Informacji Turystycznej PTTK Oddział Iwonicz Zdrój |
| • Gospodarstwo Agroturystyczne K.J. Popielowscy Szufnarowa | • Biuro Pielgrzymkowo-Turystyczne ARKA Krosno |
| • ELWIT Krosno | • Centrum Podróży SAN TRAVEL SANOK |
| • Travel – line Anna Zięba, Iwonicz | • Bieszczady Gospodarstwo Agroturystyczne Dom Twórczy „LEGRAŻ” Bóbrka k/Soliny |
| • Biuro Podróży ADAMIS TOURS Luludis Adamis Krosno | • Gospodarstwo Agroturystyczne „Na Liwku” Stanisław i Krystyna Zięba Szufnarowa |

Każda praktyka:

- rozpoczyna się podpisaniem umowy
- ma negocjowany program i przebieg
- jest wizytowana przez szkołę, co zapewnia także wzajemną wymianę informacji z pracodawcą
- kończy się oceną pracodawcy i kolokwium zaliczeniowym wobec komisji – także z udziałem pracodawcy

Korzyści dla szkoły:

- wzrost atrakcyjności oferty edukacyjnej, atrakcyjności i nowoczesności kształcenia
- informacja zwrotna o jakości kształcenia zawodowego w szkole
- uzyskanie (od czasu do czasu) pomocy materialnej od pracodawcy (ostatnio: PPH „JOLANTEX”, FPH „GAWA”, P.P.H. ALMA S.C., ZPH „Pro Han”, P.P.H.U. „VIVOPOL” S.C., WOMAR FOOD Spółka Jawna, Biuro Usług Księgowych mgr Zofia Romańska)

Korzyści dla pracodawcy:

- pomoc w realizacji bieżących zadań
- możliwość testowania i wyboru przyszłych pracowników
- realny wpływ na modyfikacje programu kształcenia zawodowego

WSPÓŁPRACA W RAMACH PROJEKTÓW

2011 - 2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Już dziś tworzę własną firmę
– program rozwojowy ZSP1 w Krośnie

Wśród celów projektu:

- podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji kluczowych uczniów
- podniesienie i poszerzenie umiejętności uczniów w zakresie obsługi urządzeń komputerowych na stanowisku pracy oraz wykorzystania oprogramowania komputerowego i internetu w prowadzeniu firmy
- podniesienie wiedzy uczniów z zakresu rynku pracy, samozatrudnienia, prowadzenia własnej firmy
- pobudzenie uczniów do myślenia o swojej karierze zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem samozatrudnienia
- poprawa konkurencyjności absolwentów na rynku pracy

Niektóre działania w ramach projektu:

- Szkolenie nt. „Komputerowe wspomaganie własnej firmy” - realizowane w formie zajęć pozalekcyjnych
- trzy wyjazdy studyjne do zlokalizowanych w Rzeszowie dużych firm (m.in. ZELMER, Grand Hotel Rzeszów)
- 4-godzinne konsultacje na stanowiskach pracy **u 20 pracodawców**



Niektóre działania w ramach projektu:

- trzy seminaria o tematyce: rynek pracy, samozatrudnienie, własna firma, z udziałem m. in. **przedstawicieli pracodawców, Podkarpackiej Izby Gospodarczej, Krośnieńskiego Inkubatora Technologicznego, Powiatowego Urzędu Pracy, uczelni**
- uczestnictwo w konkursie na projekt własnej firmy – projekty (biznesplany) przygotowywały 3-4-osobowe zespoły pod bezpośrednim nadzorem ze strony podmiotów zewnętrznych. Trzy najlepsze projekty zostały nagrodzone i zaprezentowane na seminarium podsumowującym Konkurs



2012 – 2015 – projekt „Podkarpacie stawia na zawodowców”

W ramach projektu m. in.

- ❑ **staże zawodowe** - łącznie dla 170 uczniów
 - 2012r. - 57 stażystów u 21 pracodawców
 - 2013r. - 60 stażystów u 21 pracodawców
 - 2014r. - 33 stażystów u 14 pracodawców
 - 2015r. - 20 stażystów u 8 pracodawców
- ❑ **praktyki zawodowe** – dla 50 uczniów u 10 pracodawców



PODKARPACIE STAWIA NA ZAWODOWCÓW

Pracodawcy przyjmujący uczniów na staż i praktykę:

Nazwa pracodawcy	Zawód
Kwiaciarnia „RENATA”, Krosno	technik handlowiec
„ELWIT” Restauracja-Zajazd, Krosno	technik obsługi turystycznej, technik handlowiec
Salon Mody Ślubnej w Krośnie	technik technologii odzieży, technik handlowiec
Firma Produkcyjno-Handlowo-Usługowa „ ANIA ” Anna Ostoia-Tomaszewska	technik obsługi turystycznej
PGNIG TECHNOLOGIE S.A Oddział Hotel Krosno-Nafta w Krośnie	technik obsługi turystycznej
Biuro Rachunkowe „Aktyw”, Jolanta Koszyła, Krosno	technik ekonomista
Biuro Usług Księgowych mgr Zofia Romańska, Krosno	technik ekonomista
PTTK Oddział w Krośnie	technik obsługi turystycznej
Artykuły Spożywcze Owoce Warzywa, Krosno	technik handlowiec

Pracodawcy przyjmujący uczniów na staż:

Podkarpacki Bank Spółdzielczy w Sanoku, Oddział w Krośnie	technik ekonomista	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe ALMA S.C. , Krosno	technik technologii odzieży
Podkarpacki Bank Spółdzielczy w Sanoku, Oddział w Miejscu Piastowym	technik ekonomista	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „DAGON” Sp. z o.o., Krosno	technik technologii odzieży
Podkarpacki Bank Spółdzielczy w Sanoku Oddział w Dukli	technik ekonomista	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe „GAWA”, Krosno	technik technologii odzieży
Bank Spółdzielczy w Rymanowie Oddział w Chorkówce	technik ekonomista	Zakład Produkcyjno Handlowy „Dana”, Krosno	technik technologii odzieży
Bank Spółdzielczy w Rymanowie Oddział we Frysztaku	technik ekonomista	FHU EURO-LINE Krzysztof Liwosz Delikatesy HIT-POL, Chorkówka	technik handlowiec
ING BANK ŚLĄSKI Oddział w Krośnie	technik ekonomista	FHC – 2 Sp. z o.o, Krosno	technik handlowiec
Bank BGŻ Oddział Operacyjny w Krośnie	technik ekonomista	PGNIG TECHNOLOGIE	technik ekonomista
Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Jaśle	technik ekonomista	Biuro Rachunkowe „Aktyw” , Piotr Stefanik, Krosno	technik ekonomista
Rejon Budowy Dróg i Mostów w Krośnie sp. z o.o.	technik ekonomista	Biuro „KAPITAŁ” sp. z o.o, Krosno	technik ekonomista
Krośnieńskie Huty Szkła „KROSNO S.A” w upadłości likwidacyjnej	technik ekonomista	P.W. WENTA Sp. z o. o, Krosno	technik handlowiec
Muzeum Rzemiosła w Krośnie	technik obsługi turystycznej	Lorry Sped S.C. Zofia Wieszczyk Monika Pikul, Krosno	technik spedytor
PPHU „VIVOPOL” S.C, Krosno	technik handlowiec	METALZBYT POLSKA Sp. z o.o Hurtownia Krosno	technik handlowiec

DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- Ogólnopolski Program Fundacji Młodzieżowej Przedsiębiorczości
- uczestniczymy od 2004 roku we współpracy z przeszło 80-cioma lokalnymi firmami
- programem objęci są uczniowie klas drugich V LO im. Jana Szczepanika
- program pomaga uczniom podjąć trafne decyzje dotyczące planowania własnej ścieżki kariery zawodowej
- w ramach programu kilkugodzinne praktyki – aktywne uczestniczenie w pracy na wymarzonym stanowisku pod opieką wybranego pracownika - opiekuna i konsultanta ucznia
- Uczniowie weryfikują swoje wyobrażenia o zawodzie i uzyskują informacje dotyczące wymaganego wykształcenia, preferowanych predyspozycji i kwalifikacji oczekiwanych na danym stanowisku pracy



przykłady



- ✓ 19 maja i 9 czerwca 2015 r. klasy I i II TT, dzięki uprzejmości właścicieli, odbyli szkolenie w restauracji „Twist” w Krośnie
- ✓ celem zajęć było: poznanie zakresu obowiązków na różnych stanowiskach zakładu gastronomicznego, systemu obsługi, zasad serwowania potraw i napojów
- ✓ w ramach szkolenia młodzież (obsłużona przez profesjonalny serwis kelnerski) miała okazję spróbować specjałów



- ✓ 18.09.2015 r. uczniowie klasy II TH wzięli udział w lekcji w ramach przedmiotu

"Pracownia sprzedaży" do Centrum Handlowego przy ul. Podkarpackiej

- ✓ Uczniowie zapoznali się z wykorzystaniem technik sprzedaży w praktyce, mieli możliwość przeprowadzenia symulacyjnych rozmów sprzedaży z wykorzystaniem technik argumentacji, techniki NLP, technik aktywnego słuchania klienta. Okazało się, że nie jest tak łatwo być sprzedawcą ...



UWAGI, WNIOSKI

- Kształcenie zawodowe ma pewną inercję, trwa 3 – 4 lata, więc ...
 - skutki decyzji w sprawie zmian kierunków kształcenia w zawodzie są odczuwalne w perspektywie 5 – 10 lat
 - nie jest łatwo przewidzieć potrzeby rynku pracy w perspektywie co najmniej 5 lat (od decyzji o rozpoczęciu kształcenia do momentu wypuszczenia przez szkołę pierwszych absolwentów)
- Kształcenie w szerokoprofilowych zawodach usługowych ma ...
 - zalety – przygotowuje uniwersalnie i daje szerokie możliwości zatrudnienia
 - wady – absolwent nie jest gotowy do zajęcia określonego stanowiska pracy bez dodatkowego przygotowania (jak chcieliby pracodawcy)
- Kondycja szkoły zależy od kondycji biznesu
Niezła sytuacja gospodarcza przekłada się na mniejsze problemy absolwentów ze znalezieniem pracy – w każdym zawodzie
- Realizacja projektów przyczynia się w znacznym stopniu do lepszego przygotowania uczniów do startu w dorosłe życie zawodowe
- Dualne kształcenie zawodowe ma szansę na powodzenie w warunkach dobrej koniunktury i przy wsparciu organów państwa

dziękuję za uwagę

Andrzej Gregorczyk
dyrektor ZSP1 im. Jana Szczepanika w Krośnie